

北新建材

北新集团建材股份有限公司主办

网址: www.bnbm.com.cn

邮箱: wangyf@bnbm.com.cn

2018年9月30日 第677期 北京市内部报刊准印证 第(Z)0365—980346



宋志平获《财富》杂志 首位世界 500 强 CEO 终生成就奖

9月5日,在中国太原市召开的“2018 财富 CEO 峰会”上,《财富》杂志负责人宣布,中国建材集团董事长、党委书记宋志平获得《财富》CEO 终生成就奖(FORTUNE CEO LIFETIME ACHIEVEMENT AWARD),《财富》杂志翟丽娟等负责人为宋志平颁发奖杯。这是美国《财富》杂志首次推出的奖项,用于奖励长期以来担任企业领导工作的世界 500 强 CEO。

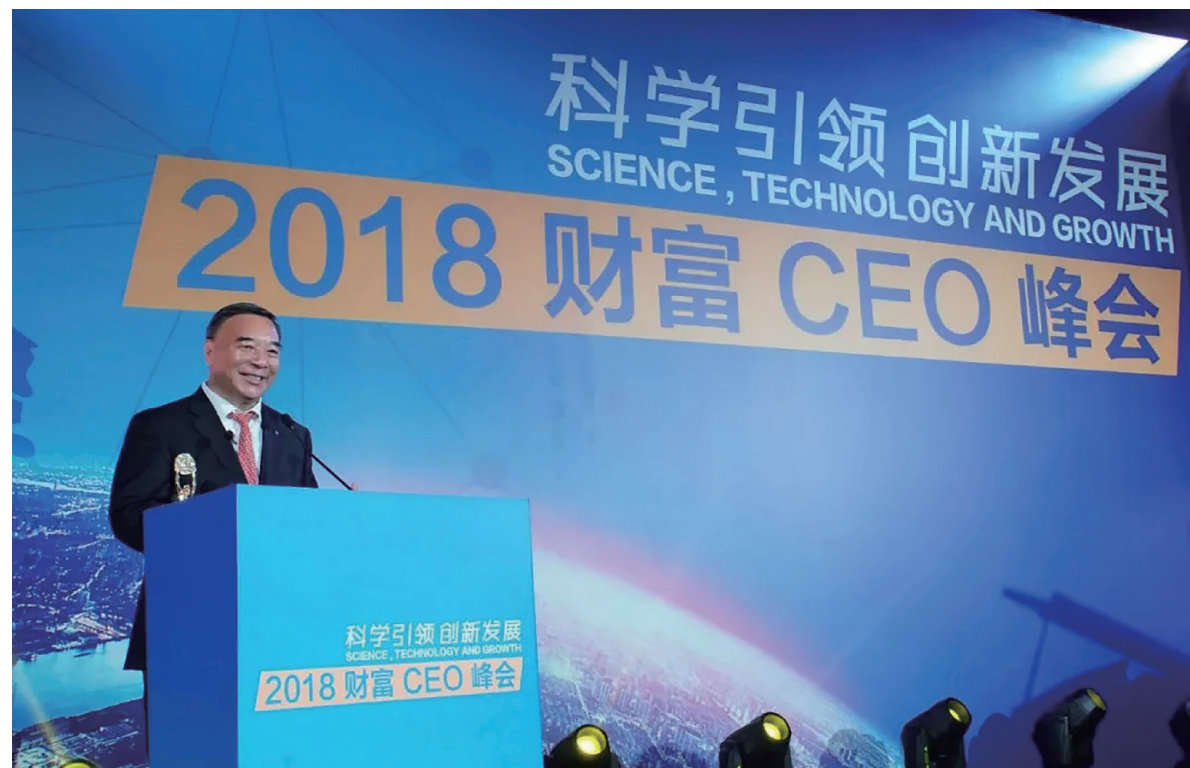
“财富 CEO 峰会”是《财富》杂志在中国举办的年度企业高管论坛。本届峰会的主题为“科学引领 创新发展”。高规格、高品质的峰会,已成为世界 500 强企业交流的重要平台。《财富》杂志负责人在致辞中表示,本届财富 CEO 峰会首次设立“《财富》CEO 终生成就奖”,评选标准极为严苛。

参评标准

必须在世界 500 强企业有超过 30 年的管理经验;必须是在任的世界 500 强董事长或 CEO;具有带领企业扭亏为盈、由小变大等企业成长方面的优良业绩;具有地区性的扩张经验;具有改变行业结构、创新盈利模式等推动行业变革的业绩;必须是所属行业的意见领袖等。

获奖评价

宋志平现任中国建材集团董事长,他从事企业管理工作近 40 年,出任大型



企业领导人 33 年,任央企领导人 16 年,其中有 5 年时间同时担任中国建材集团和国药集团董事长,把这两家企业带入世界 500 强。自 2007 年以来,宋志平 9 次获得财富中国最具影响力的商界领袖,并荣获 2013 年年度中国商人财富中国杂志封面人物,2016 年获评年度中国商人封面人物。

宋志平作为一家央企的领导人,被评选为美国《财富》杂志推出的首位 500 强 CEO 终生成就奖实至名归,是国际机构对宋志平长期坚守企业管理工作岗

位,大力推进国企市场化改革,并成功将两家企业带入世界 500 强商业传奇的认可。宋志平作为一位中国大型央企领导人,因推进混合所有制改革被誉为“中国混合所有制的教父”,因大规模整合水泥和医药行业被誉为“中国的米塔尔”,因成功把中国建材集团和国药集团带入世界 500 强被誉为“中国的稻盛和夫”。他的商业成就曾被选为美国哈佛商学院案例。

获奖感言

在现场热烈的掌声中,宋志平从《财

富》杂志翟丽娟等负责人手中接过了《财富》CEO 终生成就奖奖杯。宋志平在获奖感言中首先表达了对《财富》杂志及社会各界的衷心感谢,随后他围绕世界 500 强和企业家精神发表了主旨演讲,对世界 500 强的重要意义和企业家精神进行了系统的阐述。

宋志平指出,“世界 500 强”具有很强的感召力,已经成为衡量企业发展的一个重要标杆,激发了许多企业家的大企业梦,对企业做大做强具有积极的促进作用,对改善和提升企业发展水平具有重要意义。目前中国已经有 120 多家世界 500 强企业,很快将成为拥有世界 500 强最多的国家。很多有希望进入 500 强的中国企业,应该百尺竿头更进一步,已经成为世界 500 强的企业,应该进一步在做大的基础上,着重做强做优。

宋志平指出,创新是企业家必备的精神之一,如今社会看重企业家群体,主要是在引领整个社会的创新中企业家起到了重要作用;坚守是企业家的主要特质。他从自身的体验谈到,从一个小企业发展成为世界知名企业需要 40 年时间,这期间企业由小到大、由弱变强,只有经历了历史考验与时间沉淀的企业才有可能成为优秀的企业。责任是企业家的品格。企业家拥有财富之后,要懂得共享财富,履行自身责任。(下转 2 版)

大力推动营销 2.0 迈入新时代 王兵董事长当选中国室内装饰协会副会长



本报讯 9月10日,由中国室内装饰协会、联合国教科文组织“创意城市”(上海)推进工作办公室共同主办的“2018 中国室内设计周暨上海国际室内

设计节”在上海国际会议中心开幕,会议期间举行了“中国室内装饰协会第六届一次理事会”,选举产生了新一届领导机构。北新建材董事长王兵当选中国室内装饰协会副会长。

北新建材是全行业唯一的国家级创新型企业和国家技术创新示范企业,也是全球最大的石膏板产业集团。依托北新建材负责的十三五国家重点研发计划“绿色建筑和建筑工业化”专项课题,牵头组织中国科学院、清华大学等 29 家全国顶级科研院所和企业联合研发,致力于联手打造全球领先、中国自主知识产权的“下一代高性能绿色智慧建筑体系”。中国室内装饰行业产业链条长、从业人员广,仅设计师就有 100 万,更是涉及到国家重点工程的质量和千家万户的美好家居生活。

据悉,本届设计周以“新时代·新生活”为主题,从 9 月 10 日持续到 9 月 16 日。以上海国际会议中心、同济大学为核心会场,举办了中国国际室内设计高峰

论坛、中国室内设计趋势系列发布、中国室内设计颁奖盛典、亚洲室内设计发展圆桌会议等一系列国际性专业活动。



联手走向高品质 深圳装饰协会走进北新建材



本报讯 8月22日,由深圳市装饰行业协会主办的“走进北新建材——材料推介会及项目交流会”在北新建材南方公司隆重召开,多家知名装饰公司采购负责人和品牌材料厂商负责人共计40余名专业人士参加了会议。

深圳市装饰行业协会秘书长刘静、深装协家居建材分会秘书长马一艳出席了会议,活动全程由建材分会副秘书长赵宏主持。

北新建材南方公司总经理邱洪代表北新建材致欢迎辞,并与参会嘉宾就当前装饰行业形

势分享自己的见解,倡议装饰公司和材料厂商双方分别发挥各自在需求应用端和制造产业端的优势,加强沟通、紧密合作,共同推动行业进步和发展。

本次会议受到多家知名装饰公司的支持,其中包括:广田集团、时代装饰、美术集团、宝鹰集团、洪涛装饰、鸿宝电装饰、深设计、中深建、中装建设、深装集团。

北新建材南方公司总经理邱洪带领与会嘉宾参观展厅,介绍了北新建材的发展历程、制高点战略、产业布局及未来愿景,参观过程中,大家对北新建材的产品性能和建筑防火、隔声、抗震减灾、除甲醛、防开裂、装配式等方面进行了详细的了解,对龙牌系列产品的质量、环保、创新和企业战略高度赞赏。

最后,深圳市装饰行业协会秘书长刘静作总结发言。她就北新建材对深圳市装饰行业协会工作的大力支持、对本次会议的全力组织表示深深的感谢,希望北新建材在协会中持续做好“模范企业”;同时她还表示,深圳市

装饰行业协会始终致力于为企业搭建平台,做好纽带,协助装饰公司与材料厂商加强合作,促进行业之间的共赢融合。

文/南方公司 向钦赐



南方公司总经理邱洪带领与会嘉宾参观展厅

联合为客户创造价值 龙牌新应用体系走进广田集团

本报讯 9月14日,“北新建材新应用体系现场交流会”在广田集团深圳罗湖莲塘口岸项目施工现场隆重召开,广田集团全国工程部项目经理及相关人员共计150余人参加了会议。

广田集团工程部副经理胡杰代表广田集团致欢迎辞,并鼓励各位项目经理在解决装修节点问题上加以研究,真正实现全面战略合作。

广田集团供应链中心总经理周忠旭表示,广田愿与北新建材就技术开发、产业整合等多方面达成深度合作。

北新建材南方公司总经理邱洪代表北新建材对广田集团的盛情邀请表示感谢,同时也表示北新建材系列应用技术体系将进一步提升施工效率、提高施工质量同时降低综合成本。希望双方加强沟通、紧密合作,共同推动行业发展,联合为客户创造

价值。

会上,北新建材南方公司技术部经理向钦赐向参会嘉宾全面介绍了北新建材研发的无木体系、防开裂体系等多个新体系。在介绍过程中,通过现场实操对比新体系与传统工艺,加深了与会嘉宾对无木体系的理解。

使用F型龙骨、收边龙骨和常规吊顶龙骨,即可组成龙牌跌级系统和龙牌新型灯槽系统。操作起来简单方便,还能有效提高施工效率,节省人工及材料成本。

龙牌新型窗帘盒/阴阳角跌级系统由龙牌直卡式造型龙骨、阴阳角龙骨组成。该系统不仅施工便捷、易安装,且能提高结构的整体稳定性。使用时可在地面安装好后再整体吊装,避免高空作业,提高施工效率,节省人工成本。同时,整个系统无需使用木板,大大提高了结构的安全性

及环保性。

龙牌直卡式——异型系统造型灵活多变,可解决施工难题。与木制品相比更环保、耐火、不变形、不怕虫蛀。采用工厂预制的方式更省工、更规矩。

龙牌新型包柱系统采用独家专利系统,无须焊接,不破坏防火涂层,减少空间占用,施工便捷,易安装。此外,该系统采用阳角龙骨,可减少龙骨用量,没有空腔避免开裂。

与会嘉宾在北新建材工作人员的指导下观摩和实操新体系模型制作,对龙牌新型包柱系统、窗帘盒跌级系统、新型灯槽系统等多个新体系充分了解,并就产品性能、替换优势、施工效率及成本等多方面进行热烈的讨论和交流,对北新建材围绕行业痛点进行创新并研发解决方案的工作方式表示高度认可。

文/南方公司 向钦赐



首位世界500强CEO终生成就奖 宋志平获《财富》杂志

(上接1版)宋志平说,作为央企,中国建材集团有限公司肩负着经济责任、政治责任、社会责任和国家责任。宋志平表示,中国经历40年的改革开放之后,从高速增长阶段迈向高质量发展阶段,越来越多的企业在进入世界500强之后,瞄准了世界一流的新目标。他相信,中国企业一定会有更加辉煌的未来,一定能够为人类命运共同体做出更大的贡献。



在颁奖会最后,宋志平动情地朗诵了珍藏在他心中40年的歌德《浮士德》选段:

“辽阔的世界,宏伟的人生,长年累月,真诚勤奋;不断探索,不断创新,常常周而复始,从不停顿;忠于守旧,而又乐于迎新,心情舒畅,目标纯正,啊!这样又会前进一程!”

参加推荐会的代表与来宾全体起立,用热烈的掌声表达对宋志平的敬意。

出席本次峰会的还有山西省太原市委副书记、市长耿彦波等政府部门领导,尧矿集团董事长李希勇,阳光控股有限公司董事局主席林腾蛟等世界500强企业领导人。

转载自中国建材集团

未来,我要自豪地告诉你:龙牌工程我参与,我骄傲!



“我想也许多年以后，等我有自己的宝宝，我会牵着他的手，带他走进沈阳科学宫的展厅，那个时候，我会很自豪地告诉他：“当年爸爸就参与了沈阳科学宫南楼的改造，里面用的可都是我们北新建材的龙牌产品。”

当我们拾级而上走进展厅时,我想他一定会好奇科学宫是怎么搭建起现在的高度,这时,我一定会给他生动还原当时安装的情景,因为我要自豪地告诉他:“正是因为我们龙骨定尺生产的独特优势,才能做到安装时的灵活变动,大大减少了工人们的拼接工作,打破了当时传统工艺的束缚,真正做到了省时、省力、方便快捷。当龙牌石膏板搭配上龙牌隔墙定尺龙骨时,就更为隔墙系统的稳定、框

架的稳固提供了有力保障。”当然,此时的我,一定会在心里默默的加上一句:“小东西,爸爸也会在你未来奔跑路上,为你保驾护航。”

深入展厅时,他也一定会被科学宫里各种各样的奇特造型所深深吸引。那个时候我又能自豪地告诉他:“你知道吗?这漂亮的造型,都是用龙牌石膏板轻钢龙骨打造。正是因为我们龙牌石膏板高强度,高韧性、高承载能力才能更加完美的

展现出这些造型工艺。”

晃神之间,看着即将改造完成的沈阳科学宫,面对陆续搬进展品的展厅,站在其中,感触颇深,奇妙的感觉很难去形容。即便是现在,每次与客户,亲戚朋友路过此项目的时候都会主动找机会去介绍一番,想让他们和我一起走进改造后的科学宫,去探索科学宫里隐藏的“秘密”。

沈阳科学宫是在 2000 年 6 月建成开放的,具有科普展示、会议展览、交流培

训、高科技娱乐四大功能,常年组织科普展览、各项青少年科技创新竞赛、科普冬夏令营、科普培训班、小小科技辅导员培训班等活动,深受广大市民和青少年的喜爱。而它特有的外观建筑造型更是当地的标志性建筑之一。

文 / 图 东北公司 杨发福



开发票小知识

发票抬头信息总是记不住? 税号、地址电话、开户行及账号……傻傻分不清? 尤其是数字,丢了个 0,加了个 1,诶? 是 6 还是 8? 头疼! 没关系,一个小程序拯救你!

打开微信“发现”界面,找到最底下的“小程序”

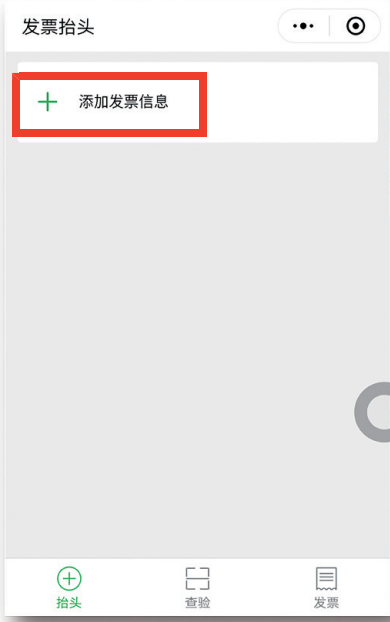
搜索“微信发票助手”,下面会出现“微信发票助手”小程序,点进去

点击添加发票信息

对应输入正确的完整的发票信息,确认无误后点击保存。

这样发票抬头就会保存在首界面,以后查看开票信息、开发票,只要点一下,一目了然。

开发票的时候出示二维码扫一扫就可以了



文 / 图 财务部 潘晓梅

乡镇干部：来督导督查的人比抓落实的还多

改变官僚主义、形式主义，尊重和释放基层活力

督导、督查、督察……都是上级通过实地查看、走访调研、翻阅资料、询问答复等方式，督促各项工作完成的一种手段。近年来，党中央、国务院加大了对工作落实情况的督导督查，有力促进了各项任务保质按时完成。然而督查过多过滥，则可能适得其反。

半月谈记者在基层采访时，听到许多乡镇干部诉苦：中央层面的督查很有必要，但目前一些地方层层搞督查，已成基层不能承受之重，不仅没有达到促进工作落实的效果，反而严重耗费了具体抓落实的人力、物力、精力，产生反作用。

都在督查，谁来落实？

问：这段忙啥呢？

答：精准扶贫。

问：扶贫部门干啥呢？

答：督查我们。

问：这段忙啥呢？

答：污染防治。

问：环保部门干啥呢？

答：督查我们。

问：这段忙啥呢？

答：土地执法。

问：土地部门干啥呢？

答：督查我们……

问：你是哪个部门的，怎么谁都督查你们？

答：我是乡镇干部。

这是半月谈记者在华北、华东一些乡镇采访中听基层干部说的段子，细节不同，大体内容相仿。显然，这有些夸张，但反映的问题却很真实。

近年来，在各项工作抓落实的要求下，各种形式的督查多了起来，作为在一线落实各项工作的乡镇党委政府，迎检压力之大难以想象。

“从2017年9月开始，仅乡上的2个锅炉，各级部门就查了10多次。”一位乡镇干部告诉半月谈记者，以环保督查为例，2017年4月，原环保部对京津冀及周边地区大气污染防治开始了历时一年、共计25轮次的环保督查。

而在原环保部督查之前，市里和县里不放心，还要自行提前检查几次，再加上各种专项整治检查和市县两级的日常检查督导，仅环保一项，平均每半个月上级就检查一次。

“有检查就一定有追责，来的都惹不起，所以要好好陪。”一名镇党委书记说，上级来检查某项业务，下级政府领导和业务部门都得陪同。

到了乡镇一级，乡镇党委书记、乡镇长都得陪同，否则可能会被认为不重视。“我一年中有200多天在迎接、陪同检查，有时候这个检查组还没走，另一个又来了。”

东部某省一位负责畜牧、林业、水利等多方面工作的乡镇干部说，从今年3月以来，他迎接、陪同上级各个部门检查指导工作的次数已经超过50次。

到了年底，光迎检这一项工作就忙不过来，乡镇日常工作基本不干了。他感叹道：“现如今督导检查的人比具体抓落实的人还多。”

重形式轻内容，工作未落实反落空

半月谈记者在采访中发现，为了促进工作落实的各类督查，许多都演变成形式主义，不仅占用了基层干部大量时间和精力，更影响了被督查工作的落实。

“上级检查的时候过分重视台账，开会多、研究多分值就高，对工作的结果反而不太重视。”一名乡党委书记对此很不理解，有的工作开会多与其说是重视，还不如说是效率低。本来一个会就能解决的事，开那么多会干什么？

据这名乡党委书记反映，不管是计生、宣传还是党建，各项工作的检查考核都会被细化成分值，比如评价领导是否重视，要看“开过几次会、研究过多少次，是什么级别的会布置的”，还有的要求每月必须开会研讨一次，每一项都对应着相应的分值。

为了应付检查，有些乡镇想出一个绝招：在一个多议题的会议中频繁变更会议室的电子条幅，换一个议题就换一个会议名称，拍照留念以备督导检查。

“整天被督导检查，不少乡镇干部已经是背着不止一个处分在干活了，谁也不想因为台账的问题背处分。”一名乡镇干部告诉半月谈记者，大家的想法是，不管形式主义不形式主义，既然上面要看，先把台账做漂亮，等检查过了再说干活儿的事。

以扶贫检查为例，不少基层干部反映，不同部门要求的材料

侧重点不同，考核指标排列顺序不同，他们大量的时间用于给不同的部门准备不同的材料，对脱贫攻坚工作不但没有推动作用，反而侵占了他们抓工作落实的时间。结果“工作没有落实，反而落空了”。

上面千条线，乡镇一根针，各级各类督查人多频次多让基层干部身心疲惫。不少基层干部告诉半月谈记者，由于各类督查太多，基层一些日常工作只能放到晚上和周末做。“乡镇党委书记和乡镇长白天陪检查，晚上开会布置工作更是家常便饭。”一位乡镇干部说。

减数量提质量，督查要“瘦身”

干部群众和专家认为，在当前改革发展不断提速的大背景下，有些督查是必须的，是保证各项工作落实的重要手段。但是，层层督查、形式大于内容的督查则让基层干部不堪重负，亟待“减数量、提质量”。

对督查要持审慎态度，不能太随意。一位党校教授认为，应根据工作实际需要进行督查，并注意频次。对于工作难度大、程序复杂的事项，可以带着标准、规则，就不同时间段的具体要求有针对性地去督促检查；对于流程简单的事项，在推进过程中就没必要三番五次去查，可以直接“要结果”；常规工作要形成制度，不能心血来潮，说查就查。

上级单位不要为了自己“留痕”折腾乡镇干部。一位曾参与督导检查的干部坦言，本身督查

是为了抓落实，可如今一些督查却成了督查单位规避问责所需。“虽然自己制定的检查评比细则并不科学，效果也有待商榷，但是通过到乡镇督查，有关部门可以表现自己重视某项工作，抓落实也留了痕迹。”

同一项工作检查应统一时间集中开展。不少乡镇干部提到，比如年底的扶贫检查，可能涉及到产业、卫生、教育方方面面的工作，不要今天扶贫办去查，明天教育局去查，后天卫计局去查，可以规划一下，各部门集中进行，避免占用乡镇干部过多时间。同时，有些数据可以共享，各个部门不要各自为政，都伸手向基层要数据。

提高检查人员自身素质，避免检查者“念歪经”。华北某市要求乡镇干部必须保证晚上1/3的人员在岗，并异地抽调人员组成检查组夜查。一位乡党委书记说，检查组某晚去检查时，他们正在开全体会议布置工作，按说人数远超1/3，但检查组非要对照当天值班表核对人名，还要求每人必须出示身份证，某职工没带，不得不翻箱倒柜找到一份身份证复印件才算过关。这不是促进工作，这是瞎折腾。

转载自《半月谈》2018年第16期

督查的多，抓落实的少！基层困局如何破？基层干部有话说

痕迹主义变成形式主义，疲于应付

@小：坐标：中部某四线城市的街道办。困惑：工作时间都受累于痕迹工作法。每每遇上市区工作检查还得牺牲休息时间对标对表补资料。试问连真正深入基层的时间都没有，如何真正服务基层服务民生？

@周&绝伦：前段时间陪上级脱贫攻坚入户调查，贫困户是这么怼我们的：“你们一天到晚就拿个表来问东问西，又不见什么实质行动，你们今天都是第三拨了，以后不要来了！”

任务多责任大，还担心各种部门乱问责

@王丹丹.com：我是一名乡镇干部，进入公务员队伍3年，身兼人大副主席、扶贫办主任、妇联主席、纪检委员，工作都是我一人任。单位各种岗位全都加起来才20多人，其中副科级以上领导就十几人，年轻人都得身兼数职。上级来检查一次，我们就得通宵至少一宿，白天应对各种检查、会议，只有晚上才能消停干活，每天一两点睡觉。

@蜗牛：一个人干N种“活”，层层传导，层层压实，最苦的还是人少活儿多的部门和单位。政策文件的执行和实施需要一个过程，不能今天发文，明天就要进展。现在是谁逼得紧，催得急，才会给谁报材料，不然一转眼就被另外N多种事情给埋没了。

@成宜芑：干活的人老被问责，不干活的人啥事没有，还给干活的人挑毛病，现在是谁也不想干实事，只想干在后面拿鞭子的事。

别闭门造车，别把什么责任都推到基层

@任先生：依法办事，依法行政就是解决之道。希望各级政府把该挑的担挑起来，该担的责担起来。环保就是环保局的事，安全就是安监和相关部门的事，水利河道就是水利局的事，非要事事往基层乡镇压。说到底就是为了推卸部门的责任，把该自己管的事利用考核大权往基层推。

@金山：作为一个刚到基层岗位规划办实习的大学生，深知很多规划人员都没有做到实地考察调研，而是闭门造车。

@哨兵：各级开发的各种平台、APP，开发经费动辄几百万，实际却往往只能把简单问题复杂化，明明一个电话能解决的问题非要放到平台上转发流转。台风来了还非得用手机巡查确保巡逻轨迹，山里没信号发不出信息还要被通报，真是劳民伤财。

转载自半月谈网